



Ruj. Fail : JPA(I) S.175/ 8/ 36-12/ 1 Klt.3 (3)
Tarikh : 23 Julai 2019/ 20 Zulkaedah 1440H

Ketua-Ketua Setiausaha Kementerian

Setiausaha-Setiausaha Kerajaan Negeri

Ketua-Ketua Jabatan/Perkhidmatan Persekutuan

Ketua-Ketua Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan

YBhg. Tan Sri/ Datuk/ Dato'/ Tuan/ Puan,

PENCALONAN BAGI MENGIKUTI PROGRAM LEP 2.0 LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAMME FOR MIDDLE MANAGEMENT LEVEL (MANAGERS) 2019

Dengan hormatnya saya diarah merujuk kepada perkara di atas.

2. Sukacita Jabatan ini mempelawa pihak YBhg. Tan Sri/ Datuk/ Dato'/ Tuan/ Puan untuk mengemukakan pencalonan daripada Kementerian/ Jabatan/ Agensi YBhg. Tan Sri/ Datuk/ Dato'/ Tuan/ Puan untuk mengikuti **Program LEP 2.0 Leadership Development Programme for Middle Management Level (Managers) 2019**. Program ini akan berlangsung selama 27 hari mulai **27 Oktober 2019 hingga 23 November 2019** di Negara Jepun.

3. Objektif kursus ialah untuk meningkatkan kecekapan dan keupayaan Pegawai Kumpulan Pengurusan Pertengahan (Gred 48 – 56) Kerajaan Malaysia dalam bidang Pengurusan bagi membolehkan mereka melaksanakan tugas dengan lebih baik dan menyumbang kepada organisasi di masa hadapan. Modul kursus ini meliputi ceramah, kajian kes dan lawatan ke agensi Kerajaan.

4. Tarikh Tutup Permohonan/Pencalonan

4.1 Tarikh tutup permohonan *online* bagi pegawai yang ingin memohon adalah pada **23 Ogos 2019 (Jumaat)**.

- 4.2 Tarikh tutup pencalonan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan adalah pada **30 Ogos 2019 (Jumaat)**
- 4.3 Keputusan pencalonan yang berjaya akan diumumkan di laman web JPA iaitu <http://esilav2.jpa.gov.my> pada **Oktober 2018**.
5. Keterangan lanjut mengenai Program LEP 2.0 Leadership Development Programme for Middle Management Level (Managers) 2019, syarat-syarat permohonan dan tatacara pencalonan boleh diperolehi dengan melayari portal JPA di <http://esilav2.jpa.gov.my> mulai tarikh iklan ini disiarkan.
6. Pencalonan yang lengkap hendaklah dikemukakan ke Jabatan ini di alamat:

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia
Bahagian Pembangunan Modal Insan
Aras 3, Blok C2, Kompleks C
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62510 PUTRAJAYA.

(u.p: Unit Pengurusan Penawaran Dalam Perkhidmatan)

Sebarang pertanyaan atau kemusykilan dalam urusan ini, sila hubungi:

Unit Pengurusan Penawaran Dalam Perkhidmatan

Telefon : 03-8885 3546

Emel : penawaranldp@jpa.gov.my

7. Kerjasama pihak YBhg. Tan Sri/Datuk/Dato'/Tuan/Puan mengenai perkara ini didahului dengan ucapan terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan amanah,


(AZURA BINTI AZIZ)

Bahagian Pembangunan Modal Insan
b.p. Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
MALAYSIA

**SYARAT PERMOHONAN DAN TATACARA PENCALONAN
PROGRAM LEP 2.0 LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAMME FOR MIDDLE
MANAGEMENT LEVEL (MANAGERS) 2019**

1. Syarat-syarat pencalonan adalah seperti berikut:

- (a) Berumur tidak kurang daripada 40 tahun dan tidak melebihi 53 tahun pada 1 Januari 2019;
- (b) Pegawai-pegawai Kerajaan Kumpulan Pengurusan dan Profesional;
- (c) Telah berkhidmat sekurang-kurangnya 10 tahun pada tarikh tutup permohonan (23 Ogos 2019);
- (d) Mencapai markah Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) purata 85 markah ke atas bagi tempoh genap 3 tahun skim perkhidmatan terkini berturut-turut (2016, 2017 & 2018). Penilaian setahun LNPT genap 12 bulan;
- (e) Mempunyai penguasaan Bahasa Inggeris yang baik. Keutamaan diberikan kepada pemohon dengan pengesahan penguasaan Bahasa Inggeris seperti TOEFL/ TOEIC/ IELTS;
- (f) Tidak mengikuti kursus pendek luar negara dalam tempoh satu (1) tahun kebelakangan atau kursus panjang dalam tempoh dua (2) tahun kebelakangan (dikira dari tarikh kursus ini bermula);
- (g) Bersih daripada pertuduhan/tindakan tatatertib dan bebas daripada dakwaan Mahkamah;
- (h) Telah mengisytiharkan harta;
- (i) Tidak tersenarai dalam senarai hitam JPA;
- (j) Tidak mempunyai sebarang kecacatan fizikal dan mental;
- (k) Tidak mengandungi bagi wanita; dan
- (l) Keutamaan diberikan kepada pegawai yang menjalankan tugas terkini dalam bidang pengurusan.

2. Kemudahan

Pegawai yang terpilih untuk mengikuti program ini layak dibayar elaun-elaun dan kemudahan mengikut ketetapan kemudahan dan di bawah Pekeliling Perbendaharaan WP1.4/2013.

3. Tatacara Permohonan/Pencalonan.

3.1 Tanggungjawab Pegawai.

3.1.1 Pegawai-pegawai yang berminat hendaklah mengisi borang permohonan secara atas talian di laman web JPA di <http://esilav2.jpa.gov.my>. Permohonan dibuka **mulai 23 Julai 2019 hingga 23 Ogos 2019**.

3.1.2 Borang permohonan yang telah lengkap diisi hendaklah **dimuat turun dan dicetak** untuk dihantar kepada Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan masing-masing dengan **disertakan bersama-sama**:

- (i) Borang JPA(L)LDP 1A/96 (**LAMPIRAN B**);
- (ii) Borang Perakuan Ketua Jabatan (**LAMPIRAN C**);
- (iii) *JICA Application Form* (**diisi dalam 2 salinan**);
- (iv) Salinan passport;
- (v) Salinan Keputusan TOEFL/ TOEIC/ IELTS/ Ujian Bahasa Inggeris yang diiktiraf (sekiranya ada); dan
- (vi) Salinan Senarai Tugas.

3.1.3 Permohonan yang tidak lengkap dan tidak dikemukakan melalui **Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan serta tidak memenuhi syarat kelayakan yang ditetapkan** tidak akan diproses untuk tujuan pertimbangan.

3.2 Tanggungjawab Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

3.2.1 Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan adalah dinasihatkan supaya membuat semakan yang teliti dan memberi sepenuh perhatian kepada syarat-syarat yang ditetapkan. Sehubungan itu, adalah menjadi tanggungjawab Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan untuk memperakukan pegawai-pegawai yang sesuai serta memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan sahaja.

- 3.2.2 Semua pencalonan hendaklah diperakukan oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia seperti yang dinyatakan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bil.6 Tahun 2005 dengan menggunakan borang **JPA(L)LDP 1A/96 (LAMPIRAN B)**. Hanya pencalonan yang disokong dan diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan sahaja yang perlu dikemukakan kepada Jabatan ini. Perakuan pencalonan mestilah dikemukakan bersama-sama **dokumen-dokumen di Perenggan 3.1.2.**
- 3.2.3 Setiap Agensi/Jabatan di bawah setiap Kementerian layak mengemukakan bilangan pencalonan yang merangkumi **lima (5) orang calon tetap** sahaja. Bilangan pencalonan di atas turut terpakai bagi calon-calon di peringkat Kementerian. Jika bilangan pencalonan bagi setiap Agensi/ Jabatan/ Kementerian melebihi bilangan calon-calon yang ditetapkan, Jabatan ini hanya akan **memberi keutamaan kepada lima (5) calon teratas** bagi melalui proses-proses pemilihan selanjutnya.